

## Blockaden im Veränderungsprozess vermeiden

Die folgenden neun Führungsmassnahmen unterstützen Sie im Veränderungsprozess darin, Blockaden zu vermeiden:

- 1) Kommunizieren Sie klar und ohne Umschweife
- 2) Malen Sie Ihren Mitarbeitenden eine Zukunftsperspektive
- 3) Sprechen Sie Ängste offensiv an
- 4) Schenken Sie Ihren Mitarbeitenden Vertrauen
- 5) Nehmen Sie High Performer durch besondere Herausforderungen in die Pflicht
- 6) Führen Sie rivalisierende Gruppen wieder zusammen
- 7) Bitten Sie Mitarbeitende häufiger zu Einzelgesprächen
- 8) Unterstützen Sie unsichere Mitarbeitende mit Weiterbildungsmöglichkeiten
- 9) Betreiben Sie eine offene und konsequente Informationspolitik